

その人らしく働ける職場づくりについて

特別養護老人ホームあったかの家の取り組みについて

社会福祉法人志木福祉会
特別養護老人ホーム あったかの家
アリヤ聖子



埼玉県志木市に
あるユニット型
特養です。

入居者 100名





居室の一例



湯処 あったかや 𩇛



ビジョン

地域にあったかの心をはぐくむ

介護方針

ノーマライゼーションの精神を基盤に
機能障害があっても、認知症があっても
それを個性としてどんな人でも
当たり前前の心地よい生活が送れる家を
目指します。

病気は治らない。

できない事を嘆くのではなく
持っている力を最大限引き出し
生きる意欲へとつなげる

職員の育成方針

職員もノーマライゼーション



あったかの家の取り組み①

外国人の受け入れ

ベトナム、フィリピン、インドネシア

言葉の壁

言葉をカバーするものは？
その人の可能性は？



できないことはゆっくりと、
まずはできることに
目を向ける



○ホスピタリティ

○お年寄りを大切に思う国民性

○言葉の壁を超えるコミュニケーション能力

あったかの家の取り組み②

障害者雇用

何をしたい？ 何が得意？

何にやりがいを感じる？

まずはその人のことを知る！

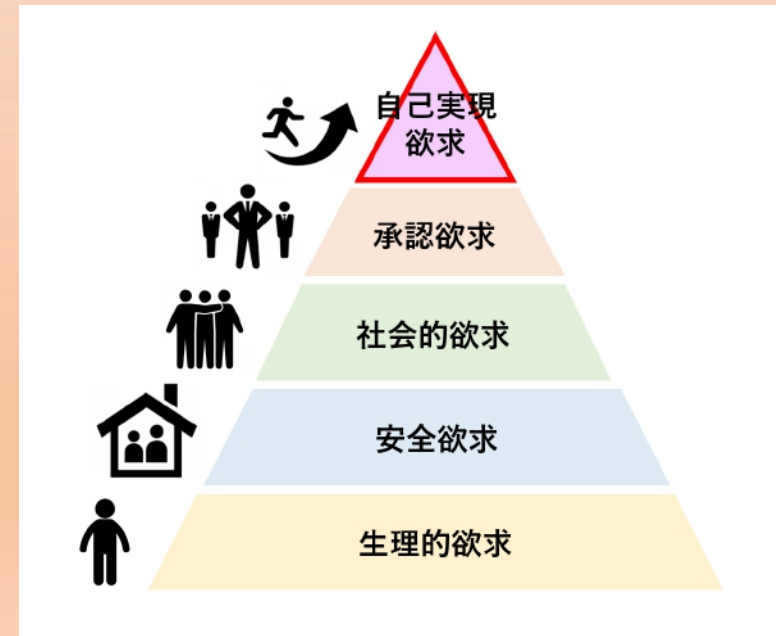
そして、仲間が『育てていこう』という気持ちを持つことが大事！

時間	予定	作業内容	チェック	気づいたこと
10:00～11:15	トイレ（1F）		<input type="checkbox"/>	
11:15～11:30	換気	3F→2F→1Fの順	<input type="checkbox"/>	
11:30～12:10	休憩			飲食は4Fで
12:10～13:00	1Fフロア 共有部分	ドライシート	<input type="checkbox"/>	
13:00～14:40	汚物処理室	荷物は出さずに ほうきで掃く	<input type="checkbox"/>	
14:40～15:00	休憩		<input type="checkbox"/>	飲食は4Fで
15:00～16:00	換気・消毒	3F→2F→1Fの順	<input type="checkbox"/>	
16:00～16:30	1F正面玄関	窓ふき、掃き掃除 下駄箱、スリッパ拭き	<input type="checkbox"/>	
16:30～17:00	4F	窓を5分間開ける トイレ、ELVのみ消毒	<input type="checkbox"/>	

気持ちとモチベーションの変化

①人と関わりたい欲求

②自主性



入居者

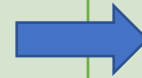
職員

病気は治らない



できないことはゆっくりと

できない事を嘆くのではなく
持っている力を最大限引き出し



まずはできることに目を向ける
できることを強味として評価する

生きる意欲へとつながる



仕事へのモチベーションにつながる

人は誰でも、生涯成長したいと思っている



仕事の中にやりがいを見つけられた時、
自主性が生まれる



成長につながる



挑戦しようとする気持ちや、できることが増える

職場の変化

- ① いろいろな人がいていい、という価値観
- ② 人を育てようとする心
- ③ 助け合いの精神





ご清聴
ありがとうございました。